

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 FIGURA DI PERSONALE IN AMBITO TECNICO PRESSO IL TEATRO B. ASIOLI DI CORREGGIO (RE)

ATER Fondazione in qualità di soggetto gestore del Circuito Regionale Multidisciplinare dell'Emilia-Romagna, a seguito di convenzione sottoscritta con il Comune di Correggio, si occupa della gestione del Teatro B. Asoli.

Per la stagione teatrale 2020-2021 del Teatro B. Asoli si rende necessaria l'individuazione di personale in ambito tecnico-organizzativo a supporto delle attività previste.

A tal fine, ATER Fondazione indice una selezione di personale per l'eventuale assunzione a tempo determinato di un TECNICO TEATRALE nel periodo 1/10/2020-15/06/2021.

1. Profilo Professionale

La figura selezionata dovrà occuparsi della gestione dei servizi tecnici del Teatro, con particolare riferimento alle attività connesse all'allestimento e all'esecuzione di spettacoli teatrali (luci, fonica, macchineria e attrezzistica), in occasione delle rappresentazioni previste al Teatro B. Asoli per la stagione teatrale 2020-2021.

2. Requisiti

Requisiti generali

- Età non inferiore ai 18 anni;
- Patente di tipo B;
- Cittadinanza italiana, ovvero appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero a Paesi Extra-Unione, se in possesso di titolo che ne autorizzi il regolare soggiorno sul territorio nazionale e lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- Buona conoscenza della lingua italiana;
- Idoneità fisica all'impiego per la mansione specifiche oggetto di selezione; L'Ente ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Ente di richiedere la certificazione di idoneità alla mansione tramite visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche e/o al medico competente ai sensi del D.Lgs 81/08 e della normativa vigente in materia;
- Non aver riportato condanne penali definitive e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, il conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso;

- Non aver riportato provvedimenti di destituzione o licenziamenti per giusta causa o dispense dall'impiego presso amministrazioni pubbliche o soggetti privati;
- Non avere contenziosi aperti con la Fondazione, con i soci fondatori o soci sostenitori della Fondazione e società ad essi collegate;

Requisiti specifici

- Competenza ed esperienza nell'area tecnica del settore di riferimento;
- Buone competenze comunicative;
- Comprovata esperienza professionale in ambiti lavorativi di strutture teatrali ovvero in strutture assimilabili che svolgono attività di pubblico spettacolo.

3. Inquadramento contrattuale ed emolumento

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro dei dipendenti dei Teatri Stabili (Personale non artistico) per il 5° livello, riparametrato al ridotto orario di lavoro part-time di 34 ore settimanali.

Il contratto di lavoro sarà a tempo determinato stagionale per la stagione teatrale 2020-2021 (dal 1 ottobre 2020 al 15 giugno 2021).

La sede di lavoro sarà presso il Teatro B. Ascoli - Corso Cavour 9 - Correggio (RE).

4. Presentazione della domanda

I candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il modulo disponibile sul sito <https://www.ater.emr.it/news> e debitamente sottoscritta in firma digitale o autografa scansionata, **entro e non oltre il termine perentorio del 14 settembre 2020 entro le ore 23.59**

- al seguente indirizzo di posta elettronica certificata PEC: selezioni.ater@pcert.it

oppure tramite raccomandata A/R indirizzata ad ATER FONDAZIONE, Teatro B. Ascoli, Corso Cavour 9 – 42015 – Correggio.

L'oggetto, sia essa PEC o raccomandata A/R (domanda cartacea), dovrà contenere l'indicazione ***“Procedura per la selezione di una figura di personale tecnico part-time Teatro B. Ascoli Correggio”***.

La domanda dovrà essere corredata da Curriculum Vitae, documento di identità in corso di validità e lettera motivazionale (tutti in formato pdf); il candidato potrà allegare inoltre eventuali certificazioni e documenti a comprova delle proprie capacità.

Non saranno prese in considerazione domande tardive. Si precisa sin da ora che farà fede la data di ricevimento della raccomandata A/R presso la sede di ATER Fondazione e non la data di invio riportata sul timbro postale. La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione giudicatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

ATER Fondazione si riserva di non procedere alla selezione in assenza di candidature idonee e pienamente aderenti alle proprie esigenze, senza che ciò possa comportare alcun diritto in capo ai soggetti partecipanti.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione della risorsa oggetto del presente avviso, saranno pubblicate sul sito istituzionale di ATER Fondazione alla pagina <https://www.ater.emr.it/news>.

5. Procedura selettiva

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, sarà cura di ATER Fondazione nominare, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative, una apposita Commissione interna composta da tre Commissari.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione alla scadenza del termine di presentazione delle domande si riunirà e provvederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei Curricula pervenuti come indicato al punto 2 del presente avviso.

Il punteggio massimo attribuibile ai candidati all'esito della presente procedura di selezione è di 100, così suddivisi: 70 punti per la valutazione del Curriculum e 30 punti per il successivo colloquio orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo di 49/70 nella valutazione del Curriculum.

La convocazione per sostenere la prova orale sarà pubblicata sul sito istituzionale di ATER Fondazione alla pagina <https://www.ater.emr.it/news>

Partendo dall'analisi di elementi curriculari, il colloquio avrà come obiettivo l'indagine, anche attraverso prove pratiche, delle conoscenze/competenze tecniche possedute dal candidato con particolare attenzione a quelle specifiche della mansione oggetto della selezione. Saranno altresì valutati l'aspetto motivazionale e le doti relazionali.

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 21/30.

Nel giorno del colloquio tecnico-motivazionale, ciascun candidato dovrà presentarsi presso la sede indicata, munito di documento di riconoscimento in corso di validità, nonché della domanda di partecipazione e del *curriculum vitae et studiorum* inoltrati, stampati e debitamente sottoscritti.

I colloqui si terranno presso il Locale Ridotto del Teatro B. Ascoli di Correggio **entro e non oltre il 25 settembre 2020**.

La Commissione, all'esito dei colloqui, redigerà la graduatoria di merito.

7. Esito della selezione

Il soggetto primo classificato nella graduatoria finale sarà contrattualizzato.

L'esito della selezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito Istituzionale della Fondazione e mediante invio di una comunicazione di posta elettronica al candidato selezionato.

La graduatoria degli idonei sarà utilizzata ai fini dell'eventuale scorrimento in caso di rinuncia del primo classificato.

8. Riservatezza

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del decreto legislativo n. 196/2003 così come modificato dal D.lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura di selezione in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

ATER Fondazione si impegna a trattare i dati così forniti, nonché a custodirli, nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

9. Pari opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e dell'art 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, ATER garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro

10. Clausola di salvaguardia

ATER Fondazione, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

ATER Fondazione si riserva altresì, nel caso in cui la selezione sia stata espletata, la facoltà di non procedere alla copertura della posizione oggetto del presente avviso a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

11. Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito di ATER Fondazione (www.ater.emr.it) dal giorno 28/08/2020 al giorno 14/09/2020.

Per eventuali ulteriori informazioni inviare una mail a: selezioni.ater@pcert.it