



**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO
AVENTE AD OGGETTO LA CONSULENZA IN MATERIA DI DIRITTO DEL
LAVORO E RELAZIONI SINDACALI PER L'ANNO 2026**

ATTO N. 541/2025

DATA 02/12/2025

ATER Fondazione promuove la diffusione dello spettacolo nelle sue molteplici forme a livello regionale, nazionale ed internazionale e svolge la funzione di Circuito Regionale Multidisciplinare dell'Emilia-Romagna (riconosciuto tramite Decreto Ministeriale del 1° luglio 2014) tramite la programmazione, distribuzione e promozione di spettacolo sul territorio regionale, con particolare attenzione alla valorizzazione del patrimonio di competenze e professionalità del territorio nonché dei luoghi di spettacolo del sistema regionale dello spettacolo.

ATER Fondazione necessita di una figura in grado di supportarla nell'attività di gestione dei rapporti di lavoro, nonché il supporto durante le fasi di trattativa sindacali e nella specifica relazione con organizzazioni OOSS e RSU e in materia di CCNL e contrattualistica integrativa aziendale, e in materia di applicazione di previdenza e assistenza sociale.

I soggetti interessati e in possesso dei requisiti necessari all'affidamento possono partecipare alla presente procedura con le modalità di seguito riportate.

Il presente avviso non costituisce proposta contrattuale, non determina l'instaurazione di posizioni giuridiche o obblighi e non vincola in alcun modo la Fondazione, che sarà libera di sospendere, modificare o annullare in qualsiasi momento il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti la partecipazione possano vantare alcuna pretesa.

La Fondazione si riserva la facoltà di procedere all'affidamento anche in presenza di una sola candidatura.

Tutto ciò premesso,

ATER Fondazione indice procedura comparativa per l'individuazione del libero professionista più idoneo allo svolgimento dell'incarico in oggetto.

Il RUP è il Dott. Antonio Volpone, Direttore di ATER Fondazione.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

Il contratto di lavoro autonomo avrà ad oggetto l'attività di supporto nella gestione dei rapporti di lavoro, nonché il supporto durante le fasi di trattativa sindacali e nella specifica relazione con organizzazioni OOSS e RSU e in materia di CCNL e contrattualistica integrativa aziendale, e in materia di applicazione di previdenza e assistenza sociale.

L'incarico sarà affidato ad un soggetto esperto di particolare e comprovata specializzazione, selezionato sulla base dei curricula e della lettera motivazionale.

2. TIPOLOGIA CONTRATTUALE, DURATA E IMPORTO

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo dell'organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione. Nel rispetto dell'autonomia decisionale del libero professionista è funzionale che parte della prestazione sia svolta presso la sede della Fondazione, nei modi e nei termini di cui al successivo art. 6.

La prestazione dovrà essere eseguita entro il 31 dicembre 2026.

Il corrispettivo è stabilito in € 15.000,00 (euro QUINDICIMILA//00), oltre a ogni altro onere di legge e previdenziale, IVA e ritenute se dovute.

Quanto dovuto potrà essere liquidato in un'unica soluzione.

ATER Fondazione potrà richiedere una relazione annuale in merito all'attività svolta da inoltrarsi all'ufficio interno competente, prima del saldo del pagamento.

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dal Codice civile e dalla normativa professionale dei Consulenti del Lavoro.

Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge. Ove dovuta, rimane comunque al lavoratore autonomo il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti di ordine generale:

- avere cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea o cittadinanza di un Paese non membro dell'Unione Europea ed essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;

- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice civile) con il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di amministrazione della Fondazione;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1, Legge 724/1994;
- non trovarsi, rispetto ad ATER Fondazione, in una condizione di conflitto o concorrenza d'interessi o in una condizione di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla legge n. 190/2012 (c.d. *pantouflage*);
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014;
- di godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza;

Requisiti di ordine professionale:

- Iscrizione presso l'Albo dei Consulenti del lavoro da almeno n. 10 (dieci) anni.

4. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno pervenire tramite mezzo postale con avviso di ricevimento, indirizzate alla Fondazione a mezzo PEC all'indirizzo selezioni@pec.ater.emr.it **entro e non oltre il 17/12/2025 ore 18:00, pena esclusione.**

Nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura: "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONSULENTE IN MATERIA DI DIRITTO DEL LAVORO E RELAZIONI SINDACALI".

Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

- le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail, la propria P.IVA e il proprio C.F.;
- di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

1. **curriculum vitae**, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute;
2. **copia fotostatica di un documento valido di identità**;
3. **lettera di presentazione** con cui il candidato illustra la propria esperienza, le capacità acquisite, le modalità di svolgimento dell'incarico e tutto quanto ritenuto essenziale. La lettera di presentazione dovrà essere contenuta nel limite di 4 facciate A4.

5. MODALITÀ DI SELEZIONE

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e della lettera di presentazione.

La Commissione dispone in totale di 100 punti così ripartiti: 60 punti per i titoli e 40 punti per la lettera di presentazione.

La procedura di valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

- Esperienza formativa e professionale nel settore oggetto del bando, desunta dal curriculum vitae. Saranno preferiti i candidati in possesso di esperienza di formazione nelle materie attinenti all'affidamento.
- Nella lettera di selezione saranno valutate le conoscenze e le professionalità relative alle prestazioni richieste. Saranno preferiti i candidati in possesso di comprovata esperienza in campo tributario.

La Fondazione si riserva di effettuare un colloquio laddove ritenuto necessario.

6. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà svolto in totale autonomia tecnica ed organizzativa dal lavoratore selezionato, in assenza di vincolo di subordinazione con ATER Fondazione. Le attività rientranti nell'incarico potranno essere svolte anche da remoto e senza vincoli di orario.

Potranno essere previsti degli incontri periodici presso gli uffici della Fondazione, nonché essere richiesti dei report periodici sull'attività svolta.

7. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

ATER Fondazione si riserva di utilizzare la graduatoria stilata nell'ambito della presente procedura nei 12 mesi successivi alla conclusione delle valutazioni, per il conferimento di ulteriori contratti di lavoro autonomo affini per oggetto e importo a quello per cui si procede.

8. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza del D. Lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità, ATER Fondazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ATER Fondazione, a proprio insindacabile giudizio, si riserva in qualsiasi momento di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura comparativa se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

ATER Fondazione si riserva altresì, nel caso in cui la selezione sia stata espletata, la facoltà di non procedere alla copertura dell'incarico oggetto del presente avviso a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

10. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato sul sito di ATER Fondazione nella sezione "News" dal **02/12/2025**. Sul sito saranno altresì pubblicate le comunicazioni relative alla procedura comparativa in oggetto.

Per eventuali ulteriori informazioni inviare una mail a: selezioni@pec.ater.emr.it

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati saranno trattati, in forma cartacea o informatica, per le sole finalità inerenti allo svolgimento della presente procedura di selezione e alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti. L'informativa, ai

sensi dell'art. 13 Reg. UE 2016/679, e la relativa presa visione sono in calce alla domanda di partecipazione.

Le domande e i documenti prodotti dai candidati costituiscono “documenti amministrativi” rispetto ai quali, salvo casi eccezionali, deve essere esclusa l'esigenza di riservatezza. Tali atti, una volta acquisiti alla procedura concorsuale, escono dalla sfera personale dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di contro-interessati nel giudizio volto all'accesso agli atti della procedura da parte di altro soggetto. Saranno in ogni caso rispettate le disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei Dati Personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, pubblicato sulla GUUE del 04 maggio 2016.